

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Versiyon: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıfı: Kamuya Açık



GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

DOKÜMAN KONTROLÜ

DOKÜMAN KODU: GTR.HR/ESG.POL.05

DOKÜMAN ADI: GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Hazırlayan	Gözden Geçiren	Onaylayan
İsim:	İsim:	Adı:
İmza:	İmza:	İmza:
Tarih:	Tarih:	Tarih:

GİZLİLİK SINIFI: Kamuya Açık

VERSİYON TARİHÇESİ:

Versiyon	Revizyon Tarihi	Hazırlayan	Onaylayan	Açıklama
	03.07.2023			İlk Hazırlık

DAĞITIM LİSTESİ:

TÜM DEPARTMANLAR

Elektronik Dağıtım

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

İçindekiler

DOKÜMAN KONTROLÜ.....	1
1. AMAÇ VE KAPSAM.....	3
A. Amaç.....	3
B. Uygulama Kapsamı.....	4
C. Tedarikçilerin Roller ve Sorumlulukları.....	4
2. İş Ahlakı.....	4
A. Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele.....	4
B. Çıkar Çatışmaları.....	5
C. Adil Ticaret ve Rekabet.....	5
D. Yetkisiz Parçaların Önlenmesi.....	5
E. İhracat Kısıtlamalarına/Yaptırımlara Uyum.....	5
F. Bilgi Koruması.....	5
G. Fikri Mülkiyet Koruması.....	6
H. Sorumlu Tedarik Faaliyetleri.....	6
3. Çevre.....	6
A. Çevre Yönetim Sisteminin Kurulması.....	6
B. Enerji Kullanımının ve Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi.....	7
C. Su Kaynakları Yönetimi.....	7
D. Hava Kirlenici Yönetimi.....	7
E. Yeniden Kullanılabilir Kaynaklar ve Atık Yönetimi.....	7
F. Kimyasal Maddeler Yönetimi.....	7
G. Hayvanları Koruma.....	8
H. Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Ormanların Yok Edilmemesi.....	8
4. Çalışma/İnsan Hakları.....	8
A. Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması.....	8
B. Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması.....	8
C. Ayrımcılık ve Taciz Yok.....	9
D. Ücretler ve Faydalar.....	10
E. Çalışma Saatleri.....	10
F. İnsani Muamele.....	10
G. Dernek Kurma Özgürlüğü.....	10
H. Etik İşe Alım.....	10

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

5. Sağlık ve Güvenlik	11
A. Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sisteminin Kurulması	11
B. Makine, Ekipman ve Tesislerin Güvenlik Yönetimi.....	11
C. Acil Durum Hazırlığı	11
D. Kaza Yönetimi.....	11
E. Güvenlik Değerlendirmesi	12
F. Sağlık Yönetimi	12
G. Yüklenicilerin Sağlığı ve Güvenliği	12
6. Yönetim Sistemleri	12
A. Şirket Beyanı Açıklaması.....	12
B. Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetiminin Atanması	13
C. Risk Değerlendirmesi.....	13
D. Eğitim ve İletişim	13
E. Bilgi Yönetimi.....	13
F. Etik Konusunda Tavsiye ve Endişeler İçin Şikayet Mekanizmaları	13
G. Çözüm Yöntemleri.....	13
H. İş Ortaklarının (Alt Yüklenicilerin) Yönetimi.....	13
I. Tedarikçi Davranış Kurallarına Uygunluk.....	14
7. Tedarik Zinciri Durum Tespiti	14

1. AMAÇ VE KAPSAM

A. Amaç

GLOVIS TÜRKİYE, sürdürülebilir bir tedarik zinciri kurarak bu tür hızlı paradigma değişimlerine uyum sağlamaya çalışmaktadır. Bu nedenle, etik ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri kurmak amacıyla bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nı hazırladık. Tedarikçi Davranış Kuralları, GLOVIS TÜRKİYE'ye mal ve hizmet sağlayan veya başka bir şekilde GLOVIS TÜRKİYE ile sözleşme yapmış olan tedarikçilerimizin (bundan böyle "Tedarikçiler") kurumsal yönetime uygulanan yasa ve düzenlemelere (yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar, zorla çalıştırma, güvenlik/sağlık ve adil ticaretle ilgili yasa ve düzenlemeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) uymasını ve etik, çevre, işgücü/insan hakları, güvenlik/sağlık ve iş yönetim sistemleriyle ilgili en iyi uygulamaları benimsemesini talep etmektedir. Tedarikçilerimizin ve daha geniş tedarik zincirindeki tüm katılımcıların, GLOVIS TÜRKİYE ile paylaşılan büyümeye katkıda bulunmak ve toplumsal olarak saygı duyulan bir şirket olmak için bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uymasını umuyoruz.

Tedarikçi Davranış Kurallarımız, Drive Sustainability'nin Küresel Otomotiv Sürdürülebilirliği Pratik Rehberi'ne dayanmaktadır ve Sorumlu İşletme İttifakı'nın Davranış Kuralları'na atıfta bulunmaktadır. Tedarikçi Davranış Kuralları ayrıca tedarik zinciri yönetiminde insan hakları ve çevre sorunlarını ele alan son küresel yasal eğilimleri, örneğin AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi'ni ve ESG ile ilgili diğer yasaları ve düzenlemeleri de

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

dikkate alır. Ancak, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'ndaki herhangi bir öneri veya talep, Tedarikçilerimizin faaliyet gösterdiği ülkelerin yasalarıyla çelişiyorsa, ilgili ülkelerin yasaları buradaki içerikten üstün olacaktır. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, en güncel yerel ve uluslararası endüstri gelişmelerini yansıtacak şekilde gelecekte güncellenebilir ve değiştirilebilir.

B. Uygulama Kapsamı

GLOVIS TÜRKİYE'ye mal ve hizmet sağlayan veya başka herhangi bir işlem için sözleşme yapan tüm tedarikçiler, Tedarikçi Davranış Kuralları'na uymalıdır. Tüm tedarikçiler, tedarik zincirindeki diğer işletme birimlerine, yukarı akış tedarikçileri ve alt yükleniciler dahil, bu Davranış Kuralları'nda yer alan hükümlere uymalarını önermelidir.

C. Tedarikçilerin Roller ve Sorumlulukları

Yönetim karar alma ve operasyonel iş süreçlerinde, GLOVIS TÜRKİYE'nin tüm tedarikçileri bu Tedarikçi Davranış Kuralları hükümlerini dikkate almalıdır. GLOVIS TÜRKİYE ve GLOVIS TÜRKİYE tarafından görevlendirilen üçüncü taraf kuruluşlar, kanunun izin verdiği kapsamda tedarikçilerin Tedarikçi Davranış Kuralları hükümlerine uyup uymadığını doğrulayabilir ve inceleyebilir. GLOVIS TÜRKİYE, inceleme ve soruşturma sonuçlarına dayanarak tedarikçilerin belirlenen risklere yanıt vermesini önerebilir ve eğer öyleyse, tedarikçiler bu riskleri azaltmak için planlar oluşturacak ve karşı önlemler uygulayacaktır. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyum, tedarikçilerin seçiminde önemli bir kriter olarak değerlendirilebilir ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nı ihlal eden bir tedarikçinin anlamlı iyileştirme çabalarının olmaması, GLOVIS TÜRKİYE ile işleyen bir iş ilişkisinin sürdürülmesinde zorluklara neden olabilir.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarikçilerin uyması gereken tüm yükümlülüklerin kapsamlı bir listesi değildir ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak için düzenli olarak gözden geçirilebilir, tamamlanabilir ve değiştirilebilir. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, okuyucuların gerekirse daha fazla bilgi edinebileceği GLOVIS TÜRKİYE web sitesinde bulunabilir. Ayrıca, GLOVIS TÜRKİYE, tedarikçilerin ve üyelerinin Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili bilgilere kolayca erişebilmelerini sağlamak için uygun kanalları (ses, video, metin vb.) ve yöntemleri (Türkçe, İngilizce vb.) sağlamak için elinden gelenin en iyisini yapacaktır. Böylece tedarikçilerin Tedarikçi Davranış Kuralları'nı yeterince anlayıp uymalarını sağlamak ve tedarikçilerinin bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nın hedeflerini daha büyük tedarik zinciriyle, örneğin yukarı akış tedarikçileri ve alt yüklenicileriyle aktif olarak iletmelerini desteklemek.

2. İş Ahlakı

A. Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

- ① Tedarikçilerin yöneticileri ve çalışanları, iş faaliyetlerini yürüttükleri ülkenin en yüksek dürüstlük standartlarına ve yasalarına uymalıdır.
- ② Tedarikçilerin yöneticileri ve çalışanları, rüşvet, gasp, zimmetine para geçirme, statülerini kötüye kullanma gibi davranışlarda bulunmamalı, zayıflık ve eksikliklerden yararlanarak haksız kazanç elde etmemelidir.
- ③ Tedarikçiler, şüpheli işlemlerin bildirilmesine ve araştırılmasına olanak tanıyan dahili sistemler kurmalı ve ihbarcıların şüpheli faaliyetleri bildirmeleri nedeniyle haksız yere muamele görmemesini sağlamalıdır.
- ④ Tedarikçiler, çalışanlardan işe alım ücreti veya istihdam fırsatlarının aracılık edilmesiyle ilgili diğer maliyetleri talep etmemelidir.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

B. Çıkar Çatışmaları

- ① Tedarikçiler, tanımlanmış operasyonel kurallara dayalı olarak sorumlu kararlar almalıdır.
- ② Tedarikçilerin yöneticileri ve çalışanları, haksız veya uygunsuz çıkarlar elde edilmesine yol açabilecek hiçbir şeyi vaat etmemeli, teklif etmemeli, yetkilendirmemeli veya vermemelidir. Bu yasak, bir yönetici veya çalışanın yararına şirkete zarar vermeyi ve üçüncü bir taraf aracılığıyla bireysel çıkarlar vaat etmeyi kapsar.

C. Adil Ticaret ve Rekabet

- ① Tedarikçiler, iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin ilgili yolsuzlukla mücadele yasalarına ve standartlarına uymalıdır.
- ② Tedarikçiler, piyasa hakimiyetlerini veya ticari konumlarını kötüye kullanmak gibi haksız işlemler peşinde koşarak adil rekabeti bozacak faaliyetlerde bulunmamalıdır.
- ③ Tedarikçiler, tedarikçilerine ödemelerini zamanında yapmalı ve ödeme tutarını keyfi olarak değiştirmemelidir.
- ④ Tedarikçiler, mal veya hizmetlerin fiyatı, arz hacmi, alanı ve ticaret şartları bakımından pazardaki rekabeti haksız yere kısıtlayan faaliyetlerde bulunmamalıdır.
- ⑤ Tedarikçiler, rakiplerden, iş ortaklarından (alt yükleniciler) veya diğer kurumlardan uygunsuz bir şekilde bilgi elde etmemeli, şirket veya üçüncü kişiler tarafından hukuka aykırı olarak elde edilen bilgileri kullanmamalı veya ifşa etmemelidir.

D. Yetkisiz Parçaların Önlenmesi

- ① Tedarikçiler, yetkisiz hammadde veya parçalar üretmemeli veya kullanmamalı ve fabrikasyon hammadde veya parçalar kullanmamalı veya satmamalıdır.
- ② Tedarikçiler, tesislerinde herhangi bir fabrikasyon hammadde veya parçanın kullanılmadığından veya üretilmediğinden emin olmak için düzenli denetimler yapmalı ve bu tür faaliyetleri derhal yerel hükümet yetkililerine veya müşterilere bildirmelidir.
- ③ Tedarikçiler, ürettikleri hammadde ve parçaların ilgili iş amaçlarına, sözleşme koşullarına vb. uygun şekilde kullanılmasını ve dağıtılmasını sağlamak için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır.

E. İhracat Kısıtlamalarına/Yaptırımlara Uyum

- ① Tedarikçiler, ihracat kısıtlamaları ve ekonomik yaptırımlara ilişkin tüm geçerli yasa ve düzenlemelere ve uluslararası anlaşmalara uymalıdır.
- ② Tedarikçiler, ihracat kısıtlamalarına veya ekonomik yaptırımlara tabi olan ülkeler, bölgeler, kuruluşlar, gruplar veya kişilerle hiçbir ticari işlem yapmamalıdır.
- ③ Tedarikçiler, ihracat kısıtlamaları ve ekonomik yaptırımlara ilişkin tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere ve uluslararası anlaşmalara uyumu sağlamak için kendi kendini denetlemeli ve gerektiğinde ihracat kısıtlamaları ve ekonomik yaptırımlara uyum durumunu denetlemek için GLOVIS TÜRKİYE'nin durum tespit faaliyetlerine işbirliği yapmalıdır.

F. Bilgi Koruması

- ① Tedarikçiler, müşterilerine veya iş ortaklarına (alt yükleniciler) ilişkin ticari sırları ve bilgileri izinleri olmadan ifşa etmemeli, iş görevlerini yerine getirirken elde ettikleri bilgileri saklamamalı veya kullanmamalıdır.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

- ② Tedarikçiler, kişisel bilgileri yalnızca orijinal, belirlenmiş amaç ve veri saklama süresi kapsamında toplamalı ve kullanmalıdır. Amacı veya saklama süresini değiştirmeden önce önceden onay alınmalıdır.

G. Fikri Mülkiyet Koruması

- ① Tedarikçiler, müşterilerinin ve iş ortaklarının (alt yüklenicilerin) fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli, fikri mülkiyet haklarını korumak için uygun önlemler geliştirmeli ve fikri mülkiyet haklarının korunup korunmadığını düzenli olarak teyit etmelidir.

H. Sorumlu Tedarik Faaliyetleri

- ① Tedarikçiler, GLOVIS TÜRKİYE'ye tedarik edilen ürünlerin üretiminde, tedarik zincirlerinin herhangi bir noktasında doğrudan veya dolaylı olarak kullanılan hammaddelerin, parçaların ve bileşenlerin hangi ülke ve bölgeden kaynaklandığını belirlemek için bir süreç oluşturmalıdır.
- ② Tedarikçiler, üretim süreçlerinde kullandıkları hammadde, parça veya bileşenlerin, tedarik zincirlerinin herhangi bir noktasında doğrudan veya dolaylı olarak zorla çalıştırma yoluyla üretilmediğinden emin olmalıdır.
- ③ Kalay, tungsten, tantal, altın vb. gibi çatışma mineralleri de dahil olmak üzere tüm mineraller ve hammaddelerle ilgili olarak menşe noktasını ve izabe tesislerini teyit etmek için bir süreç oluşturmalıdır.¹
- ④ Tedarikçiler, yukarıda belirtilen sürece uygun olarak, ²minerallerin ve diğer hammaddelerin temin edildiği kaynak noktasında/ergitme tesisinde insan hakları ihlalleri, etik olmayan davranışlar, çevresel zararlar vb. gibi sosyal/çevresel sorunların meydana gelip gelmediğini denetlemek için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır.
- ⑤ Faaliyetleri esas olarak mineral ve hammadde ticareti olan tedarikçiler, kendileri tarafından temin edilen mineral ve hammaddelerin madencilik ve işleme süreçlerinde insan hakları ihlalleri, etik olmayan davranışlar, çevresel zararlar vb. gibi sosyal/çevresel sorunlardan arı olduğunu bağımsız olarak teyit etmek veya dışarıdan sertifika almak için ellerinden geleni yapmalıdırlar.

3. Çevre

A. Çevre Yönetim Sisteminin Kurulması

- ① Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki geçerli çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymalı ve faaliyet gösterdikleri ülkelerde çevreyle ilgili tüm izin ve lisansları eksiksiz bir şekilde almalı ve sürdürmelidir.
- ② , iş faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini azaltmak için tasarlanmış, çevre yönetimi organizasyon yapıları, planlama, prosedürler ve sonuç değerlendirmesi vb. içeren bir Çevre Yönetim Sistemi kurmalı ve

¹ Yukarıda belirtilen dört mineral, Afrika çatışma bölgelerinde (Demokratik Kongo Cumhuriyeti de dahil olmak üzere 10 ülke) üretilen başlıca çatışma mineralleri arasında yer almakta olup, madencilik sürecinde insan hakları ihlalleri, çocuk işçiliği ve mineral ihracatından elde edilen fonların iç savaş ve çatışmayı teşvik etmek için kullanılması nedeniyle uluslararası alanda endişe yaratmaktadır.

²ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'nun 2012'de kabul ettiği yeni kuralla, halka açık şirketlerin ürünlerinde çatışma mineralleri kullanıp kullanmadıklarını açıklamaları gerekiyor. 2015'te Avrupa Parlamentosu, mineral ithalatçılarının menşe ülkesini bildirmelerini ve minerallerin denetim sonuçlarını her ülkenin yetkili makamlarına vermelerini zorunlu kıldı.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

işletmelidir.³

B. Enerji Kullanımının ve Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

- ① Tedarikçilerin enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını hesaplayabilecekleri bir sistem kurmaları gerekmektedir.
- ② Tedarikçiler enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını en aza indirmek için ellerinden geleni yapmalıdır.

C. Su Kaynakları Yönetimi

- ① Tedarikçiler, su kullanımlarını ve atık su deşarjlarını hesaplayabilecekleri bir sistem kurmalıdır.
- ② Tedarikçiler su kullanımını en aza indirmek ve atık su arıtımını en üst düzeye çıkarmak için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır. Tedarikçiler, geçerli yasal standartlara veya daha katı bir iç standarda uymak için deşarj edilen su kirleticilerinin seviyesini yönetmelidir.

D. Hava Kirleticisi Yönetimi

- ① Tedarikçiler hava kirleticisi emisyonlarını hesaplayabilecekleri bir sistem kurmalıdır.
- ② Tedarikçiler hava kirleticilerinin emisyonunu en aza indirmek için uygun yöntemler kullanılmalıdır. Tedarikçiler, geçerli yasal standartlara veya daha sıkı bir iç standarda uymak için deşarj edilen hava kirleticilerinin seviyesini yönetmelidir.

E. Yeniden Kullanılabilir Kaynaklar ve Atık Yönetimi

- ① Tedarikçiler atık bertarafını hesaplayabilecekleri bir sistem kurmalıdır.
- ② Tedarikçiler, depolama veya yakma işlemine tabi tutulan atıkların bertarafını en aza indirmek için uygun yöntemleri kullanılmalıdır. Tedarikçiler, atıkların yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü artırmak ve ham maddeleri ve parçaları geri kazanmak için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır.
- ③ Tedarikçiler, ürünlerinin tüm kullanım ömrünü göz önünde bulundurarak, çöp sahalarından veya yakma atıklarından kaynaklanan çevreye zararlı kalıntıları en aza indirmek için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdırlar.

F. Kimyasal Maddeler Yönetimi

- ① Tedarikçiler, iş operasyonlarında kullanılan kimyasal maddelerin nakliye, depolama, kullanım ve bertaraf süreçleri boyunca güvenli bir şekilde yönetilmesini sağlamak için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır. Ayrıca tedarikçiler, kimyasal maddelerin potansiyel zararlarını ve tehlikelerini belirlemek için gereken bilgileri uygun şekilde etiketlemeli veya açıklamalıdır.
- ② Tedarikçiler, tedarik ettikleri, ürettikleri, sattıkları veya dağıttıkları hammaddelerin, parçaların vb. insanlara veya çevreye zararlı maddeler içerip içermediğini belirlemek için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır⁴.

³ Örneğin, ISO14001 standartları vb. (ISO14001 standartları, Uluslararası Standardizasyon Örgütü (ISO) tarafından, kurumsal faaliyetler boyunca sürekli çevresel performansı ve iyileştirmeyi teşvik etmek amacıyla oluşturulan çevre yönetim sistemleri (EMS) için uluslararası standartlardır. ISO14001 standartlarına uyum, bağımsız dış kuruluşlar tarafından belgelendirilebilir.

⁴ Örneğin, AB Tehlikeli Maddelerin Kısıtlanması Direktifi (2006) aracılığıyla.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

G. Hayvanları Koruma

- ① Tedarikçiler, işletme faaliyetlerinde kaçınılmaz bir prosedür olarak hayvan deneyleri gerçekleştirirken Hayvanları Koruma Kanunu'nun 23. maddesine (Hayvan Deneyleri Esasları) uymalıdır.
- ② Tedarikçiler, Dünya Hayvan Sağlığı Örgütü tarafından belirlenen hayvan refahına ilişkin Beş Özgürlüğe saygı göstermelidir:
 - Açlıktan veya susuzluktan kurtulmak
 - Rahatsızlıktan kurtulmak
 - Ağrı, yaralanma veya hastalıktan uzak olma
 - (Çoğu) normal davranışı ifade etme özgürlüğü
 - Korku ve sıkıntıdan özgürlük

H. Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Ormanların Yok Edilmemesi

- ① Tedarikçiler, yerel toplulukta biyolojik çeşitliliği korumak, eski haline getirmek ve genişletmek amacıyla, iş faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkisini ve bağımlılığını ölçmek ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumsuz etkileri önlemek, en aza indirmek ve telafi etmek için stratejik ve uygulama planları oluşturmak ve uygulamak için ellerinden gelenin en iyisini yapmalıdır.
- ② Tedarikçiler, yerel ormanları korumak amacıyla, iş faaliyetleri nedeniyle ortaya çıkabilecek ormansızlaşma risklerini denetlemek için prosedürler oluşturmalı ve gerçek veya potansiyel ormansızlaşmanın tespit edilmesi halinde uygun önlemleri almak üzere bir yanıt sistemi hazırlamak için ellerinden geleni yapmalıdır.

4. Çalışma/İnsan Hakları

A. Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

- ① Tedarikçiler, geçerli yasa tarafından özel olarak izin verilmediği sürece, prensip olarak tüm tesislerinde çocuk işçiliğinin her türlü biçimini yasaklamalıdır. Tedarikçiler, kimlik kartları ve doğum belgeleri gibi meşru belgeler aracılığıyla tüm çalışanların ve başvuranların yaşını doğrulamalı ve çocuk işçiliği vakaları tespit edilirse, derhal bu tür istihdamı durdurmalı ve iyileştirme ve eğitim programları gibi uygun yanıt önlemlerini uygulamalıdır.
- ② Tedarikçiler genç işçileri işe alırken, onları güvenlik ve sağlık standartlarında tanımlanan yüksek riskli işlerde çalıştırmamalı ve eğitim fırsatlarının sağlanması için uygun tedbirleri almalıdır.
- ③ Tedarikçiler, çocuk işçi çalıştıran veya yürürlükteki yasaları ihlal eden iş ortaklarından (alt yükleniciler) mal ve hizmet almamalı ve bu tür ihlallerin tespit edilmesi halinde gerekli işlemleri yapmalıdır.

B. Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması

- ① Tedarikçiler, iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin çalışma kurallarına uymalı ve çalışanın özgür iradesine aykırı her türlü zorla veya zorunlu çalışmayı yasaklamalıdır. "Zorla Çalışma", herhangi bir kişiden, yerine getirilmemesi nedeniyle herhangi bir ceza tehdidi altında zorla alınan ve çalışanın gönüllü olarak sunmadığı iş veya hizmet anlamına gelir ve cezai yaptırımlar altında geçerli olan hükümlü emeği ve sözleşmeli emeği veya hükümlü emeği ve sözleşmeli emeği içerir.
- ② Tedarikçiler, GLOVIS TÜRKİYE için, Zorla Çalıştırma yoluyla üretilen veya Zorla Çalıştırma Yönetmeliğine tabi kişiler veya kuruluşlar tarafından tamamen veya kısmen üretilen veya Zorla Çalıştırma Yönetmeliğini ihlal ederek tedarik edilen malları tamamen veya kısmen üretmediklerinden emin olmalıdır. "Zorla Çalıştırma

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

Yönetmeliği", Birleşmiş Milletler, Amerika Birleşik Devletleri (ABD Gümrük ve Sınır Koruması dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere), Avrupa Birliği, Birleşik Krallık, Kore Cumhuriyeti veya Zorla Çalıştırmanın önlenmesiyle ilgili diğer ilgili hükümet veya uluslararası otoriteler tarafından zaman zaman uygulanan, yönetilen veya yürürlüğe konulan herhangi bir yasa, yönetmelik, kararname, tüzük, kural veya gerekliliği içerir (Zorla Çalıştırma ile tamamen veya kısmen yapılan malların ithalatının yasaklanması dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere).

- ③ Tedarikçiler, tedarikçinin tedarik zincirlerini haritalamayı ve Zorla Çalıştırma ile ilgili en fazla riski oluşturan bölgeleri, tedarikçileri ve diğer faktörleri belirleyerek tedarik zincirinin Zorla Çalıştırma kullanımından arınmış olmasını sağlamayı içeren tedarik zincirlerinde risk temelli bir durum tespiti yapacaktır. Bu durum tespiti düzenli olarak güncellenecektir.
- ④ Tedarikçiler, tedarik zincirindeki herhangi bir adımda Zorla Çalıştırma kullanımına karşı bir pozisyon belirten bir Davranış Kuralları oluşturacaktır. Davranış Kurallarını oluştururken, her tedarikçi, tedarik zincirinin herhangi bir noktasında kullanılan tüm ham maddeler, parçalar ve bileşenler için ülkeyi ve bölgeyi belirlemek üzere ilgili prosedürleri uygulayacaktır; bu ham maddeler, parçalar ve bileşenler doğrudan veya dolaylı olarak HMC'ye tedarik edilen ürünlerin üretiminde kullanılmaktadır. Bu Davranış Kuralları ve ilgili prosedürler ayrıca tedarikçinin, tedarik zincirinin herhangi bir noktasında, doğrudan veya dolaylı olarak Zorla Çalıştırma kullanılarak üretilen ham maddeleri, parçaları veya bileşenleri kendi üretim süreci için kaynaklamamasını sağlamak üzere tasarlanacaktır.
- ⑤ Tedarikçiler, çalışanlarına ve birinci kademe tedarikçilerine Davranış Kuralları ve Zorla Çalıştırmanın yasaklanması konusunda periyodik eğitim verecektir.
- ⑥ Tedarikçiler, tedarik zincirlerinde Zorla Çalıştırma tespit edilmesi halinde bir düzeltme planı sürdürecektir ve uygulayacaktır ve bu tür Zorla Çalıştırma kullanımının koşulları ve bunun düzeltilmesi hakkında GLOVIS TÜRKİYE'ye derhal bilgi sağlayacaktır.
- ⑦ Tedarikçiler ayrıca tedarikçilerinin eşdeğer bir Davranış Kuralları ve ilgili prosedürleri benimsemesini ve tedarikçilerinin kendi Davranış Kurallarına ve ilgili prosedürlere uyduğunu denetim veya izleme yoluyla teyit etmesini talep edecektir.
- ⑧ Tedarikçiler, çalışanların kişisel faaliyetlerini kısıtlamak amacıyla çalışanlardan kimlik kartlarını veya vizelerini sunmalarını talep etmemeli veya Zorla Çalıştırma amacıyla saldırı, korkutma veya alıkoyma gibi faaliyetlerde bulunmamalıdır.
- ⑨ Tedarikçiler, çalışanların zihinsel ve fiziksel özgürlüğünü kısıtlayan veya zorla çalıştırma uygulayan işletmelerden mal veya hizmet almamalı ve tedarikçilerinin de alt yüklenicilerinden aynı taahhüdü almalarını talep etmelidir.
- ⑩ Bir Tedarikçi, tedarik zincirindeki herhangi bir tedarikçinin (alt yüklenicinin) GLOVIS TÜRKİYE'ye satılan (doğrudan veya doğrudan veya dolaylı olarak satılan ürünlere dahil edilen) herhangi bir ürünün üretiminde Zorunlu Çalışma kullandığını öğrenmesi halinde, söz konusu tedarikçinin kullanımını derhal durduracak ve GLOVIS TÜRKİYE'ye bildirecektir.

C. Ayrımcılık ve Taciz Yok

- ① Tedarikçiler işe alım, terfi, eğitim vb. işe alım ve istihdam uygulamalarında cinsiyet, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik, yaş, medeni ve aile durumu, sosyal kimlik ve siyasi görüş temelinde hiçbir ayrımcılık yapmamalıdır.
- ② Tedarikçiler ücret ve işçi haklarının sağlanmasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamalıdır.
- ③ Tedarikçiler işe alım ve görevlendirme sırasında iş tanımıyla ilgisi olmayan şartları eklememelidir.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

- ④ Tedarikçiler, cinsel taciz, zihinsel veya fiziksel zorlama, sözlü şiddet vb. dahil olmak üzere hiçbir insan hakları ihlalinin meydana gelmemesini sağlamak için politikalar ve prosedürler oluşturmalı ve bu süreçte GLOVIS TÜRKİYE İnsan Hakları Sözleşmesi, GLOVIS TÜRKİYE Etik Sözleşmesi ve Davranış Kuralları ve bu GLOVIS TÜRKİYE Tedarikçi Davranış Kuralları'na başvurabilir.

D. Ücretler ve Faydalar

- ① Tedarikçiler, iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin geçerli yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak işçilere tazminat ödemelidir. Tazminat, programa uygun olarak zamanında ödenmeli ve işçilere, işçilerin anlayabileceği bir dilde açık bir ücret beyanı sağlanmalıdır.
- ② Tedarikçiler, çalışanlarına keyifli çalışma koşulları sağlamalı ve tüm çalışanların yaşam kalitesini artıracak faydalar sağlamaya çalışmalıdır.
- ③ Tedarikçiler, iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yasaları ve yönetmeliklerine uygun olarak zorunlu eğitim sağlamalıdır. Ayrıca, tüm çalışanların kariyerlerini inşa etmelerine ve yeteneklerini güçlendirmelerine yardımcı olmak için çabalamalıdır.

E. Çalışma Saatleri

- ① Tedarikçiler, iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerde yasal olarak tanımlanmış çalışma ve dinlenme saatlerine ilişkin tüm geçerli yasalara uymalıdır.
- ② Tedarikçiler, normal çalışma saatleri dışında çalışılan saatlerin gönüllü olmasını sağlamalı ve çalışanların kaçınılmaz koşullar altında fazla mesai yapması halinde yasal fazla mesai tazminatı sağlamalıdır.
- ③ Tedarikçiler, tüm çalışanların her hafta ortalama en az bir gün izin almasını sağlamalıdır.

F. İnsani Muamele

- ① Tedarikçiler tüm çalışanların mahremiyetine saygı göstermeli ve gereksiz fazla mesai görevleri vermekten kaçınmalıdır.
- ② Tedarikçiler, çalışanlarını önceden bilgilendirmeli ve kişisel bilgilerini toplarken gönüllü onaylarını almalıdır.
- ③ Tedarikçiler, fiziksel veya ruhsal sıkıntıya neden olabilecek veya diğer çalışanlar için normal iş kapsamının ötesinde çalışma ortamını kötüleştiren her türlü eylemi içeren işyeri tacizini yasaklamalıdır. Bu tür tacizi azaltmak için uygun değişiklikler ve önlemler uygulanmalıdır; örneğin, ihlal eden çalışanlara karşı disiplin önlemleri ve talep üzerine işyerlerinin veya yerleşimlerin değiştirilmesi.

G. Dernek Kurma Özgürlüğü

- ① Tedarikçiler, çalışanların örgütlenme ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeli ve yasal pazarlık organları oluşturmalarına ve yönetmelerine izin vermelidir.
- ② Tedarikçiler, çalışan temsilcileriyle toplu sözleşme görüşmelerine samimiyetle katılmalıdır.
- ③ Tedarikçiler, temsilcilerinin yokluğunda bireysel çalışanların müzakere şartlarını özgürce önermelerine izin vermelidir.

H. Etik İşe Alım

- ① Uygulanabilir yasa ve yönetmeliklerce özel olarak izin verilmediği sürece tedarikçiler, çalışanların kişisel belgelerini (kimlik kartları, pasaportlar, sürücü belgeleri vb.) saklamamalı, elden çıkarmamalı, gizlememeli, el koymamalı veya başka şekilde bunlara erişimi kısıtlamamalıdır.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

- ② Tedarikçiler, istihdam karşılığında hiçbir şekilde ücret veya ödeme talep etmemelidir.
- ③ Tedarikçiler, tüm çalışanlara çalışma koşullarıyla ilgili olarak her çalışanın anlayabileceği bir dilde yazılı belge veya sözlü açıklama sağlamalıdır.

5. Sağlık ve Güvenlik

A. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin Kurulması

- ① Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki geçerli iş yeri sağlık ve güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine uymalı ve iş faaliyetleri için gerekli tüm sağlık ve güvenlikle ilgili izin ve lisansları eksiksiz bir şekilde almalı ve sürdürmelidir.
- ② İşyeri tehlikelerini ve kazalarını önlemek için tasarlanmış, sağlık ve güvenlik yönetimi organizasyon yapıları, planlama, prosedürler ve sonuç değerlendirmesi vb. içeren bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurmalı ve işletmelidir.⁵

B. Makine, Ekipman ve Tesislerin Güvenlik Yönetimi

- ① Tedarikçiler, iş yerindeki potansiyel olarak zararlı veya tehlikeli makine, ekipman ve tesislerin güvenlik seviyesini düzenli olarak denetlemeli ve değerlendirmelidir.
- ② Tedarikçiler, iş yerinde zararlı veya tehlikeli makine, ekipman ve tesislerin kullanımından kaynaklanan güvenlik kazalarını önlemek için güvenlik cihazları, bariyerler ve acil durum cihazları kurmalı ve yönetmelidir.
- ③ Tedarikçiler, çalışanların korunması için uygun güvenlik koruma ekipmanı sağlamalıdır. Güvenlik koruma ekipmanı, çalışanlar tarafından kolay ve rahat bir şekilde kullanılabilir olmalı ve beklendiği gibi performans göstermesi için iyi bakımlı ve yönetilmelidir.

C. Acil Durum Hazırlığı

- ① Tedarikçilerin doğal afetler, salgınlar, yangın ve diğer iş kazaları dahil olmak üzere acil durumlara yanıt vermek için belirlenmiş bir planı olmalıdır. Ayrıca, acil durumlarda raporlama sürecini, yanıt prosedürlerini ve takibi belirleyen yönergeler mevcut olmalıdır.
- ② Tedarikçiler, kendi planları veya yönergeleri ya da iş faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yasalarına uygun olarak işçi eğitimleri ve acil durum tatbikatları uygulamalıdır.
- ③ Tedarikçiler, acil durumlarda yeterli çıkış yolları ve işaretleri, yangın algılama ve uyarı ekipmanları ve yangın önleme tesislerine sahip olmalı ve bunların düzgün bir şekilde çalışmasını sağlamalıdır.

D. Kaza Yönetimi

- ① Tedarikçilerin endüstriyel kazaları ve hastalıkları ölçen programlara sahip olması gerekir.

⁵ Örneğin, ISO45001, KOSHA18001 standartları vb. (Sağlık ve güvenlik yönetim sistemleri, işletmecinin gönüllü olarak oluşturduğu sağlık ve güvenlik prensiplerine dayalı planlama, uygulama, denetim ve değerlendirme yoluyla bir işyerinin sağlık ve güvenlik sistemini kademeli olarak iyileştirmek için tasarlanmıştır. ISO45001, Uluslararası Standardizasyon Örgütü (ISO) tarafından oluşturulmuş bir standarttır ve KOSHA18001, Kore İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı tarafından geliştirilen bir Kore standardıdır.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

- ② Tedarikçiler, endüstriyel bir kaza veya ciddi bir hastalık salgını meydana gelmesi halinde faaliyetleri derhal durdurmalı ve çalışanların tahliyesi de dahil olmak üzere gerekli önlemleri almalıdır.
- ③ Tedarikçiler, endüstriyel kazaların veya hastalıkların nedenlerini araştırmalı ve bunların sıklığını azaltmak için ilgili iyileştirme planları sunmaya çalışmalıdır.

E. Güvenlik Değerlendirmesi

- ① Tedarikçiler, çalışanların kaza riskine ve zararlı etkenlere maruz kalmamasını sağlamak için düzenli olarak güvenlik risk değerlendirmeleri yapmalıdır. Değerlendirme sonuçları çalışanlara iletmeli ve makine, ekipman ve tesisler değerlendirme sonuçlarına göre iyileştirilmelidir.
- ② Tedarikçiler, güvenlik riski değerlendirme sonuçlarına dayanarak çalışanlara işyerindeki kaza riski ve zararlı faktörler hakkında bilgi sağlamalıdır. Bilgiler, çalışanların anlayabileceği bir dilde yazılmalı ve kolayca erişilebilir bir yerde sergilenmelidir.
- ③ Tedarikçiler, hamile kadınların ve gençlerin yüksek güvenlik ve sağlık riski içeren görevleri yürütmesini talep etmemeli ve engelli ve göçmen işçiler gibi diğer savunmasız çalışanların işlerinde zorluk çekmeyeceği bir çalışma ortamı yaratmaya çalışmalıdır.

F. Sağlık Yönetimi

- ① Tedarikçiler, çalışanlara dinlenme alanları, tuvalet olanakları ve yemek alanları sağlayabilir ve bu olanaklar sağlanıyorsa bu alanlarda hijyen ve temizliği korumaya çalışmalıdır.
- ② Tedarikçiler, çalışanlara güvenlik işaretleri, aydınlatma ve ısıtma ve soğutma sistemleriyle donatılmış yatılı tesisler sağlayabilir. Ayrıca, çalışan yatılı tesislerinde yetkisiz personelin erişimini sınırlamak için uygun tesisler bulunmalıdır.
- ③ Tedarikçiler, iş faaliyetlerinin yürütüldüğü ülkelerde geçerli olan çalışan sağlığına ilişkin ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak genel veya özel tıbbi muayeneler sağlamalıdır. Ayrıca, çalışanların tıbbi muayenelerinin sonuçlarına dayanarak tedarikçiler, çalışma alanlarında veya görevlerde değişiklik, çalışma saatlerinin kısaltılması vb. gibi gerekli önlemleri uygulamalıdır.

G. Yüklenicilerin Sağlığı ve Güvenliği

- ① Tedarikçiler, yükleniciler tedarikçilerin yararına hizmet sağlarken, yüklenicilerin sağlık ve güvenliğinin uygun şekilde yönetilmesini sağlamalıdır.

6. Yönetim Sistemleri

A. Şirket Beyanı Açıklaması

- ① Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kurallarını veya sürdürülebilir iş uygulamalarını yerine getirme taahhütlerini şirket içinde ve dışında açıklamalıdır.
- ② Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kurallarını veya sürdürülebilir iş uygulamalarını yerine getirme taahhütlerini, yöneticilerin Yeni Yıl konuşması, dahili yönergeler veya şirket içi duyuru panosu gibi dahili kanallar aracılığıyla paylaşmalıdır. Ayrıca, bunları web siteleri, yönetim raporları ve yayınlar aracılığıyla ifşa etmeleri önerilir.

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

B. Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetiminin Atanması

- ① Tedarikçiler, kurumsal sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumlu bir yönetici atamalıdır.
- ② Tedarikçiler, kurumsal sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerinin (sosyal sorumluluk faaliyetleri) planlanması ve uygulanmasını yönetecek bir kişiyi atamak zorundadır.

C. Risk Değerlendirmesi

- ① Tedarikçiler, iş faaliyetleriyle ilişkili etik, çevresel, işgücü/insan hakları, güvenlik/sağlık risklerini belirlemeye çalışmalıdır.
- ② Tedarikçiler, önemli risklerin keşfedilmesi durumunda riskleri azaltmaya yönelik önlemler geliştirmeli ve uygulamalıdır.

D. Eğitim ve İletişim

- ① Tedarikçiler, çalışanlarını bu Tedarikçi Davranış Kuralları hükümleri ve ilgili yasa ve politikalarca yönetilen konular hakkında eğitmelidir.
- ② Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kuralları tarafından yönetilen konularla ilgili uygulama planlarını ve ilerlemeyi paylaşmalıdır.

E. Bilgi Yönetimi

- ① Tedarikçiler etik, çevresel, işgücü/insan hakları ve güvenlik/sağlık risklerine ilişkin bilgileri doğru bir şekilde kaydetmeli ve yönetmelidir.
- ② Tedarikçiler, yerel yasalar, endüstriyel dernekler ve sözleşmesel yükümlülükleri olan önemli müşteriler bu tür bilgileri talep ettiğinde, ifşa yasa tarafından yasaklanmadığı sürece, bilgileri şeffaf bir şekilde ifşa etmeye çalışmalıdır.

F. Etik Konusunda Tavsiye ve Endişeler İçin Şikayet Mekanizmaları

- ① Tedarikçiler, etik, çevre, işçi/insan hakları, güvenlik/sağlık yasaları ve yönetmeliklerinin ihlallerini doğrulayan veya tespit eden çalışanların tavsiye almalarına ve endişelerini dile getirmelerine olanak tanıyan bir şikayet mekanizması işletmelidir. Bu mekanizmalar, çalışanların bireysel haklarının veya çıkarlarının ihlallerini bildirmelerine olanak tanımalıdır.
- ② Tedarikçiler, işten çıkarmalar, tehditler, misilleme ve alay gibi haksız muamelelere karşı etik endişelerini bildiren çalışanları korumalıdır. Bu tür endişeleri bildiren çalışanların kimlikleri korunmalıdır.

G. Çözüm Yöntemleri

- ① Tedarikçilerin ticari faaliyetleri tedarik zincirinin sürdürülebilirliği üzerinde olumsuz bir etkiye yol açıyorsa, tedarikçiler zararın boyutunu ve giderilmesinin önemini göz önünde bulundurarak mağdurlara uygun çözüm yöntemleri sağlamalıdır.
- ② Tedarikçiler, uluslararası standartlara uygun çözüm yöntemleri oluşturmaya çalışmalı ve çözüm yöntemlerini belirlerken etkilenen mağdurlar ve temsilcileriyle istişare etmelidir.

H. İş Ortaklarının (Alt Yüklenicilerin) Yönetimi

- ① Tedarikçiler, iş ortaklarına (alt yükleniciler) ve tedarik zincirindeki diğer katılımcılara, mal ve hizmetlerin planlanması, tasarlanması, satışı ve üretiminde etik, çevresel, emek/insan hakları ve güvenlik/sağlık

	GLOVIS TÜRKİYE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman Kodu: GTR.HR/ESG.POL.05
		Sürüm: 1
		Yayın Tarihi: 03.07.2023
		Revizyon Tarihi: 03.07.2023
		Sınıf: Kamuya Açık

faktörlerinin yönetimi konusunda katılım sağlamalarını önermelidir.

- ② Tedarikçiler, etik, çevresel, işgücü/insan hakları ve güvenlik/sağlık yasaları ve hükümleriyle ilgili ihlalleri tespit ettiklerinde veya bu tür riskleri tanıdıklarında, iş ortaklarına (alt yükleniciler) ve tedarik zincirindeki diğer katılımcılara bu tür ihlalleri veya riskleri iyileştirmeleri yönünde tavsiyelerde bulunmaya çalışmalıdır.

I. Tedarikçi Davranış Kurallarına Uygunluk

- ① İlgili yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde, tedarikçiler, GLOVIS TÜRKİYE veya belirlenen üçüncü taraflarca gerçekleştirilen düzenli yazılı değerlendirmeler veya yerinde ziyaretler sırasında bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyduklarına dair kanıt sunmalıdır.
- ② Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyumlarını kanıtlamak için uygun belgeleri hazırlamalı ve yönetmelidir ⁶. Bu tür belgeler gerçeklere dayanmalı ve iş operasyonlarını yansıtmalıdır.
- ③ Tedarikçiler, yazılı değerlendirmeler veya yerinde ziyaretlerle belirlenen bu Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyumdaki eksiklikleri ve ihlalleri derhal ele almak için planlar oluşturmaya ve uygulamaya çalışmalıdır.

7. Tedarik Zinciri Durum Tespiti

- ① Tedarikçiler, ilgili yasa ve düzenlemelere uyumu sağlayarak tedarik zincirlerindeki sürdürülebilirliğe yönelik riskleri belirlemeli, değerlendirmeli ve bu risklerin nasıl azaltıldığını ve ele alındığını izlemelidir.
- ② Tedarikçiler, OECD Sorumlu İş Yürütme Kılavuzu'nda sunulan altı adımlı prosedüre uygun olarak tedarik zinciri gerekli özeni gösterme prosedürlerini oluşturmalıdır.
 - Sorumlu iş davranışını politikalara ve yönetim sistemlerine yerleştirin
 - İşletmenin faaliyetleri, ürünleri veya hizmetleriyle ilişkili gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri belirleyin ve değerlendirin
 - Olumsuz etkileri durdurun, önleyin ve azaltın
 - Uygulamayı ve sonuçları takip edin
 - Etkilerin nasıl ele alındığını iletin
 - Uygun olduğunda telafiyi sağlayın veya telafide işbirliği yapın

⁶ Uygun belgeler, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 225. maddesi uyarınca hazırlanan işyeri güvenliği ve sağlığı yönetim kuralları, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 10. maddesi uyarınca hazırlanan iş kazası ve hastalık oluşum kayıtları, Çalışma Standartları Kanunu'nun 93. maddesi uyarınca hazırlanan istihdam kuralları, Çalışma Standartları Kanunu'nun 48. maddesi uyarınca hazırlanan ücret sicili vb. ve bu Davranış Kuralları'nın gereklilikleriyle ilgili veya uyum durumunun değerlendirilmesinde destekleyici kanıt sağlayabilecek Etik Tüzüğü'ne uyuma rıza, acil durum el kitabı, çalışma saatleri kaydı, çalışma ortamı ölçüm sonuçları vb. gibi diğer materyalleri içerebilir.